

**Пресс-релиз**

**26 июля 2018**

**Работа без оформления – будут ли последствия?**

 Получить выгодное предложение о работе сегодня непросто. Рынок труда пестрит вакансиями с «серой» заработной платой, и, к сожалению, соискатели соглашаются на нелегальные выплаты без заключения трудового договора.

 Величина дохода важнее большинства аргументов, да и работодатель не против экономии на страховых взносах. Но так ли выгодно работать нелегально?

 В случае конфликта с работодателем ваши интересы нельзя будет защитить, так как факт работы не будет зафиксирован. Больничный и выплаты по уходу за ребенком не сможете. При увольнении останетесь без выходного пособия, в банке откажут в кредите. И это далеко не полный перечень последствий трудоустройства без заключения договора.

 Но что же делать, если ваши отношения с работодателем не оформлены, либо в официальных документах отражается лишь часть фактических доходов?

 У вас есть право обратиться в трудовую инспекцию, прокуратуру, органы ФНС или сообщить о правонарушениях работодателя по телефону горячей линии Отделения ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области: (812) 292-85-62.

 В своем обращении напишите обо всех трудовых нарушениях и обязательно приложите подтверждающие документы о вашей нелегальной занятости (неофициальная ведомость, справка 2-НДФЛ)

 Узнать отчисляет ли ваш работодатель страховые взносы в ПФР, вы можете, запросив Сведения о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица следующими способами:

* через «Личный кабинет гражданина»;
* в Управлении ПФР;
* через единый портал государственных и муниципальных услуг;
* в МФЦ.

УПФР в Тихвинском районе Ленинградской области (межрайонное).